

Referat af bestyrelsesmøde for Nordfyns Gymnasium mandag den 17. december 2007 kl. 17.00

Deltagere: Tessa Gjødesen (TG), Ulla Jørgensen (UJ), Kent Stenvang (KS), Ulla Seidelin Knudsen (UK), Jørn Aarup-Kristensen (JK), Per Helsing Madsen (PM), Bjarne Graabech Sørensen (BS), Ole Husum Schmidt (OS).og Lars Lindstrøm Rasmussen, 2.d
Fraværende med afbud: Rasmus Thornhøj Pedersen

Punkt 1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2. Godkendelse af referat.

Referatet godkendt og underskrevet.

Punkt 3. Siden sidst

JK: Revisionen har været på besøg for at gennemgå lønudbetaling. De havde i forvejen udbedt sig materiale på 20 medarbejdere. KMD varetager lønudbetalingen.

Undervisningsministeriet har udmeldt forligspartiernes enighed om justering af gymnasireformen, men det indebærer ikke de store ændringer for Nordfyns Gymnasium.

Onsdag den 19. 12 er der syn og skøn på musikhuset.

UBST har besøgt Nordfyns Gymnasium for at blive orienteret om behovet for en fornyelse i den naturvidenskabelige afdeling. Der nedsættes efter jul en intern arbejdsgruppe til udarbejdelse af forslag.

SDU har bedt Nordfyns Gymnasium huse deres kursus i undervisningsforsøg i fysik. Klaus Andresen skal varetage undervisningen.

Punkt 4. Økonomiudmelding 2008

JK gennemgik et tidligere udsendt bilag. Gymnasiet er fra 2008 kun taxameterstyret.

Punkt 5: Budget 2008

JK gennemgik de udsendte bilag. Året begyndes med en midlertidig finanslov udmeldt fra ministeriet.

Taxametertilskuddet er elevtalsafhængigt og reguleres to gange om året. Resultatet er et estimeret driftsoverskud på 700.000 kr. Bestyrelsen har ingen bemærkninger til budgetforslaget, og det blev vedtaget enstemmigt.

Til næste år vil vi forsøge at få et fast økonomirapporteringsskema, således at beløbene kan sammenlignes fra møde til møde. Der er krav om offentliggørelse af regnskabet. Hovedtallene skal lægges ud på gymnasiets hjemmeside.

Punkt 6. Resultatlønskontrakt

BS gennemgik bilaget og finder at ministeriet styrer for stramt i forhold til bestyrelsen, da det indsnævrer bestyrelsens arbejde. Der skal fremstilles en ny kontrakt til juli 2008. I forbindelse med udarbejdelsen af resultatlønskontrakten ønsker bestyrelsen at fremsætte følgende udtalelse:

Det er bestyrelsens opfattelse, at anvendelse af en resultatlønskontrakt anses for at være i strid med skolens værdigrundlag på ledelses- og organisationsområderne:

- *Anvendelsen af en resultatlønskontrakt mellem gymnasiets rektor og bestyrelse forudsætter en målrationel ledelse, mens gymnasiets bestyrelse foretrækker en værdibaseret ledelse, der fremmer sammenhæng mellem skolens studieforberevende og almendannende opgavevaretagelse.*
- *Resultatlønskonceptet bygger på en hierarkisk opbygget organisation. Bestyrelsen ønsker i sit samarbejde med gymnasiets ledelse at anvende en dialog- og refleksionsbaseret organisationsform med henblik på at fremme samarbejdet mellem skolens aktører i overensstemmelse med deres studieforberevende og almendannende opgavevaretagelse.*

I resultatlønskontrakten har bestyrelsen taget højde for disse forhold.

BC udformer og indgår den endelige kontrakt med JK.

Punkt 7: Tema: Erfaringer fra studieretningsprojekt.

KE gennemgik, hvorledes studieretningsprojektet er fordelt i 2007. Det er en 2-faglig opgave. KE og JK udpeger vejlederne, så arbejdet bliver nogenlunde ligeligt fordelt mellem lærerne. Dansk og historie har fået en stor andel. På et senere bestyrelsesmøde vil et par elever blive anmodet om at berette om deres oplevelse med projektet.

Punkt 8. Bestyrelsestemaer i 2008.

BS forslår følgende emner:

- Hvilken profil skal gymnasiet have og hvilken strategi
- Kvalitetssikring
- Økonomirapportering
- Løn- og personalepolitik
- Ressourceregnskabet
- Kurser for bestyrelsen

Punkt 9. Eventuelt.

Næste møder: 1. april 2008 og 10. juni 2008 begge dage kl. 19.00.